

Министерство образования и молодежной политики Рязанской области

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КЛЕПИКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(ОГБПОУ «СКТТ»)**

СОГЛАСОВАНО  
Советом ОГБПОУ «СКТТ»  
протокол № 9 от 03.03 2022

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГБПОУ «СКТТ»  
В.С. Бряков  
2022  
Рег. № 2022.7 2022



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальной ответственности  
работников ОГБПОУ «СКТТ»**

## 1 Общие положения

1.1 Положение о материальной ответственности работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Клепиковский технологический техникум» (ОГБПОУ «СКТТ») (далее – Положение, Учреждение) устанавливает условия и пределы материальной ответственности работников, порядок определения размера причиненного ущерба и его возмещения.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со:

- ст.238 Трудового Кодекса РФ,

- Постановлением Минтруда России от 31 декабря 2002 года № 85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, занимаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить письменные договора о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества»,

- Постановлением Пленума ВС РФ от 16.11.06 г.№ 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»,

1.3 Данное Положение необходимо для обеспечения сохранности имущества ОГБПОУ «СКТТ» (далее по тексту-Работодатель), а также имущества третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

1.4 Работник обязан возместить причиненный Работодателю прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Если материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный Работодателю в результате виновного противоправного поведения (действия или бездействия), Работодатель обязан доказать размер причиненного ему ущерба.

1.5 Под материальной ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с Работодателем и несущие материальную ответственность в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.6 Положение не распространяется на граждан, работающих в Учреждении по договорам гражданско-правового характера (подряд, агентирование, поручение, выполнение работ или оказание услуг и др.).

1.7 Положение распространяется на трудовые отношения иностранных граждан, лиц без гражданства, заключивших трудовой договор с Работодателем, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

1.8 В Учреждении предусматриваются два вида материальной ответственности работников - ограниченная и полная.



1.9 Полную материальную ответственность несут работники, заключившие с Работодателем договор о полной материальной ответственности. К ним в Учреждении относятся должности:

- заведующий хозяйством,
- заведующий складом,
- шеф-повар,
- кастелянша,
- комендант общежития,
- заведующий библиотекой,
- механик,
- водитель,
- преподаватели, мастера производственного обучения, педагогические работники являющиеся заведующими кабинетов, лабораторий, мастерских,
- руководитель физического воспитания,
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,
- заведующий практикой,
- кассир.

Работодатель обязан создать работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

Работники обязаны бережно относиться к имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба.

## 2 Понятия и определения

**Под прямым действительным ущербом** понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшения состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

**Противоправное поведение** - это поведение (действие или бездействие), при котором работник не исполняет свои обязанности, возложенные на него законом, трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором.

**Возникновение ущерба вследствие нормального хозяйственного риска** (Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»). Согласно Постановлению, к нормальному хозяйственному риску могут быть отнесены действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иными действия-



ми. При этом работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял все возможные меры для предотвращения ущерба. Кроме того, объектом риска являлись только материальные ценности, а не жизнь и здоровье людей.

**Возникновение ущерба вследствие крайней необходимости или необходимой обороны.** Понятие крайней необходимости содержится в ст.39 УК РФ, где определено, что крайняя необходимость- это необходимость устранения опасности, непосредственно угрожающей личности или правам данного лица или иных лиц, охраняемым законом интересам общества или государства, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами и при этом не было допущено превышения пределов крайней необходимости.

**Возникновение ущерба вследствие неисполнения работодателем своей обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.** В данном случае материальная ответственность работника исключается в связи с тем, что ущерб причинен фактически по вине работодателя, не создавшего для работника надлежащих условий, исключаящих причинение ущерба.

### **3 Ограниченная материальная ответственность работника**

3.1 За ущерб, причиненный Работодателю, работник, по вине которого причинен ущерб, несет материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено законом. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

3.2 Случаями наступления ограниченной материальной ответственности являются порча или уничтожение по небрежности имущества, а также оборудования, инструментов, приборов, специальной одежды и других предметов, выданных в пользование работнику.

3.3 Заместители директора, руководители структурных подразделений несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка, если ущерб причинен неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, неприятием необходимых мер к предотвращению хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

### **4 Полная материальная ответственность**

4.1 Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный Работодателю прямой действительный



ущерб.

4.2 Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ или Федеральными законами.

4.3 Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

4.4 Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- когда в соответствии с Трудовым Кодексом или иными Федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный Работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей,
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу,
- умышленного причинения ущерба,
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения,
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда,
- причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом,
- разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами,
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

4.5 Письменные договоры о полной материальной ответственности, то есть о возмещении причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

4.6 Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности,
- работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей,
- работник самостоятельно отчитывается перед бухгалтерией организации за принятие им под отчет ценностей.



4.7 Договор о полной материальной ответственности подписывается при назначении работника на соответствующую должность.

Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора. Такой договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Первый находится в отделе кадров Учреждения, а второй - у работника. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материальное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

## **5 Условия наступления материальной ответственности**

5.1 Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение Учреждению прямого действительного ущерба,
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействиями) работника и возникшим ущербом,
- наличие вины работника.

5.2 Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный Учреждению, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества Учреждения или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у Учреждения имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Учреждения произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены Учреждением третьим лицам в счет возмещения ущерба.

Взыскание с работников тех доходов, которые Учреждение могло бы получить, но не получило в связи с неправильными действиями (бездействиями) работника не допускается.

5.3 Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах Учреждения, противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам Учреждения. Противоправное поведение



ние может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищение, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.

5.4 Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность. Учреждение обязано доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

5.5 Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Учреждением обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является требование (приказа, распоряжения) руководства Учреждения, руководителя подразделения или непосредственного руководителя о совершении действий, приведших к материальному ущербу.

## **6 Определение размера ущерба, подлежащего возмещению и порядок его возмещения**

6.1 Размер ущерба, причиненного Учреждению при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действия ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.



6.2 При исчислении размера ущерба должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которое является результатом их естественных физико-химических свойств. Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того на счет виновных лиц.

Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей. При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

6.3 Работник, причинивший ущерб Учреждению, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении. При добровольном возмещении ущерба работник вносит в кассу Учреждения денежные средства. При согласии Учреждения работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

6.4 В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

6.5 Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) директора Учреждения путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления Учреждением размера причиненного работником ущерба. При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20% суммы, причитающейся к выплате работнику.

6.6 Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.